職涯輔導補助計畫-融入課程概念說明



主講人:辛宜津

正修科技大學 幼保系主任

時 間:108/2/26(二)南區;2/27(三)中區



Start with "Why?" 先問為什麼

價值觀 生命故事 人生夢想 生涯實現

5 一、實施對象

- ❖(一)系所教職員、職輔人員:協助職涯輔導單位人員、系所教師及職涯導師提升知能,如職涯輔導技巧、了解產業趨勢與就業環境、資源結合運用,及其他有助提升職涯輔導知能之相關規劃。
- ❖(二)學生:協助學生職涯發展,如自我探索、職場能力及態度的培養、職場體驗、求職技巧、開設職涯輔導課程或將職涯輔導融入課程,及其他有助發展職涯之相關規劃。

5 二、實施類型

- ❖(一) 校內跨單位合作:須由職輔單位及校內系所(院))共同規劃執行。
- ❖1. 規劃與執行階段,校內各合作單位須有實質分工 合作,提案時以1個單位為計畫主辦單位,做為行政 窗口統籌相關事項,並設定計畫主持人。
- *2. 活動辦理目標對象需涵蓋該校內系所(院)內各年級之學生,內容以系所(院)或通識開設職涯課程,或職涯融入系所專業課程為主,應達目標人次1,400人次以上參與,所規劃之職輔活動須依各年級不同,安排相對應之內容。
- ❖108年每案補助上限40萬元,預計擇優補助40至45案

- ❖(二)校內單一單位辦理:須由系所(院)提案。
- *1. 提案時以校內系所(院)為計畫主辦單位,並限系所教師擔任計畫主持人。
- *2. 活動辦理目標對象需涵蓋該校內系所(院) 內各年級之學生,內容以系所(院)或通識開設 職涯課程,或職涯融入系所專業課程為主,應達 目標人次700人次以上參與,所規劃之職輔活動 須依各年級不同,安排相對應之內容。
- ❖ 108年每案補助上限20萬元,預計擇優補助35至40案

- ❖(一)辦理形式以多元整合、活潑且具創意的 原則規劃,以提高學生、系所教職員、職輔 人員參與意願。

❖(二) 參考本署105年編撰之「大專校院學生 職涯發展教材」內容,並整合校內外相關資 源,或運用民間團體及企業等資源,就學生 職涯輔導工作進行不同單位之合作,須開設 職涯輔導課程,並搭配辦理職涯輔導活動, 使資源發揮功能綜效。

大專校院學生職涯發展教材主軸與主題

| 3 大主軸 | 7大主題 | | |
|--------|---------------|--|--|
| 職涯優勢學習 | 主題1:發掘優勢 | | |
| | 主題 2:提升優勢 | | |
| 職涯進路準備 | 主題3:體察職業運作 | | |
| | 主題 4:展現個人競爭力 | | |
| | 主題 5: 掌握職場社會化 | | |
| 職涯籌劃實踐 | 主題 6:打造希望感 | | |
| | 主題7:提升實踐力 | | |

開設或融入課程申請說明

- *(一)開課背景:學校或系所之學習環境與學生需求
- ❖在通識課程開課者,請針對整體校園狀況填寫;在 系所開課者,請針對開課系所狀況填寫。請說明整 體校園(或開課系所)之學習資源、對於職涯輔導 之態度、學生職涯發展特性、學生職涯輔導需求等資訊。書寫長度得依內容調整。

- *(二)課程設計:開課教師之理念或期待
- ❖1. 說明開課教師認為學生需要什麼樣的職涯輔導課程,以及開課教師透過什麼方法或根據什麼理念來規劃這個課程。
- *2. 本項須明確提出如何運用青年署105年版「 大專校院學生職涯發展教材」,至科系內各 年級對應職輔課程及活動細部規劃。

融入課程範例: 以運用丙3單元p.322為原型

*申請表先勾選採用青年署教材課程主題

主軸二:

職涯進路準備

主題3:體察職業運作

主題4:展現個人競爭力

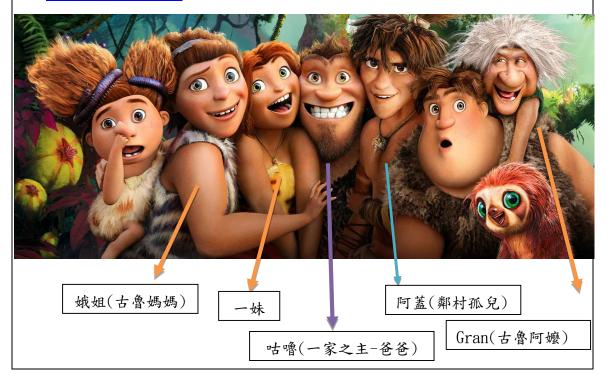
主題5:掌握職場社會化

主題3:體察職業運作

給授課教師的 Memo 一

動畫電影<u>古魯家族</u>(可點選連結官網進行人物介紹)是 2013 年上映的美國 3D 冒險喜劇動畫片,由夢工廠動畫製作,是 20 世紀福斯發行的首部夢工廠動畫作品。故事主軸是描述遠古時代古魯家族,一家之主的爸爸,本為了生存要求全家六口堅守著安逸洞穴,視女兒一妹的冒險精神與好奇心為危險不智,然而環境變遷當必須棄守家園時,開拓新視野的震撼,卻也必得不重新發展新技能,不同性格的家人與新夥伴學習攜手團結合作,以能適應詭譎多變的新關係與新情境的挑戰。象徵守成與創新價值觀衝突,及邁向目標過程中團隊間磨合適應。(照片出

處: www.croods.com.tw)



6

引導線上UCAN職能測驗

附件一 古魯家族看角色之對應UCAN八大共通職能

以影片古魯家族為例,依據所刻畫劇中人物的各自角色特質,分組以擇一主角(討論其在八大職能面向的表現排序(依序職能表現①最佳→⑧最需加強)及判斷依據分組進行報告。

| UCAN共進 | 順 尼/月甲 | | |
|--------|---------------|----------|---------|
| □溝通表達 | □持續學習 | □人際互動 | □團隊合作 |
| □問題解決 | □創新 | □工作責任及紀律 | □資訊科技應用 |

共通職能

是指從事不同職業 都需具備的能力

以下測驗將可以知道你目前各項共通職能 的具備程度,能夠幫助你了解需強化哪些 地方,讓你定出適合自己的學習計劃喔!

▶ 本項測驗約需10分鐘喔!

專業職能

是指從事一項職業所需 具備的各種知識與技能

以下將透過自我評量方式,幫助你自評各項 專業職能具備的程度,請依以下步驟進行:

1 選擇就業 2 專業職能 3 立即查 途徑 2 診斷 3 結果

▶本項測驗約需10分鐘喔!

延伸新增教學單元: 強化共通職能

- ❖課程名稱: 生活資源管理
- ❖共通職能養成
 - *問題解決&工作責任與紀律→
 - 『亂』而無序;斷捨離;時間管理
- ❖怦然心動的整理魔法 近藤麻理恵(Kondo Marie)



書桌整理術=人生整理魔法

- ❖作業:書桌(or衣櫥)Before & After 實踐分享
- ❖從探索→決定→執行的歷程分享
- ❖『Spark Joy』怦然心動的人生





感謝聆聽 敬請指教

http://www.csu.edu.tw

http://blog.elearning.tw/jennifer